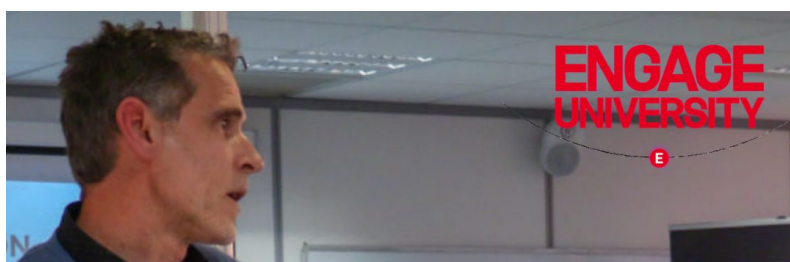


Programme AFTERWORK Développer des organisations éthiques et inspirantes

15 janvier 2020 • 22 janvier 2020 • 29 janvier 2020 • 05 février

19:00 - 22:00



4 SOIREES + 1 learning-expedition
DÉVELOPPER DES ORGANISATIONS
ÉTHIQUES ET INSPIRANTES

15, 22, 29 Janvier et 05 Février 2020



www.engage.world

En partenariat avec



Conducteur des deux journées

JOUR 1	15 janvier	
19.00	20.30	Pierre Samuel Guedj : Loi Pacte, une opportunité et une nouvelle raison d'être de l'entreprise ?
20.30	20.45	Pause
20.45	22.00	Atelier : Boussole Leadership I & co-développement
JOUR 2	22 janvier	
19.00	20.30	Chloé Grabli : Intelligence collective & travail collaboratif, un avantage compétitif durable pour les organisations et les équipes ?
20.30	20.45	Pause
20.45	22:00	Atelier : Intelligence collective appliquée
JOUR 3	29 janvier	
19:00	20:30	Xavier Bertrand : Vers un leadership conscient au service des équipes, des projets et des organisations ?
20:30	20:45	Pause
20:45	22:00	Atelier : rhétorique appliquée
JOUR 4	05 février	
19:00	20:30	Emmanuel Delannoy : les systèmes naturels, sources d'inspiration pour l'économie et l'entreprise ?
20:30	20:45	Pause
20:45	22:00	Atelier : Boussole Leadership II & co-développement

Dans le cadre de son Défi sur la biodiversité, ENGAGE University propose un nouveau programme dédié aux dirigeants, managers et responsables d'organisation associatives.

En les sensibilisant aux grands enjeux actuels et en leur fournissant méthodes et outils, ENGAGE University accompagne les dirigeants qui veulent développer leur organisation en la rendant plus éthique et plus inspirante.

Ce nouveau programme se compose de 4 Conférences-Actions thématiques de trois heures (19:00 - 22:00) et d'un "learning Trip" d'une demi journée.

Les 4 Conférences-actions se déroulent chaque mercredi, selon un rythme soutenu qui vise à créer le mouvement et à garder l'énergie acquise.

Chacune des soirées se décline suivant le format des Conférence-Action :

1. Apport théorique et pratique, animé par un éclairneur, membre du réseau ENGAGE. 1:30.
puis
2. soit une mise en mouvement personnelle (la boussole du Leadership) et ateliers de codéveloppement. 1:15.
3. soit la pratique de méthodes (intelligence collective) et outils (rhétorique). 1:15.

Autres ressources

Coaching : Une démarche de Coaching est proposée et fait partie des ressources mobilisables (Coaching liquide, mentoring entre pairs....)

Learning trip : Il permet de se confronter avec la réalité, d'échanger avec celles et ceux qui ont franchi le pas, ont expérimenté, ont appris du processus, de capitaliser sur les bonnes pratiques. ½ journée à la découverte de Phenix, Veja.

Mailing : Nous vous proposons pendant 30 jours, 1 mail par jour qui pointe sur un aspect du programme via une vidéo, un article... ou qui stimule votre réflexion.

Le programme en quelques mots

Découvertes, échanges avec des experts éclairés, débats, apprentissages entre pairs, coaching, mise en action.

L'opportunité d'échanger entre pairs de bonnes pratiques, d'appréhender de nouvelles méthodes et outils.

> Pour accompagner Dirigeants, Cadres ou Responsables d'association dans leur prise de conscience et dans la mise en place d'organisations éthiques et inspirantes.

> Pour actionner les leviers de l'intelligence collective, savoir convaincre et inspirer.

> Pour développer une vision forte de l'entrepreneuriat responsable, au service du vivant et engagé dans la cité.

Pour une expérimentation sur 1 mois, à Paris, dans notre nouveau campus : Bright City

> 4 intervenants éclairés

> 1 programme on-line quotidien pendant 30 jours

> 1 learning trip pour échanger avec des dirigeants d'entreprise qui ont franchi le pas et partager les bonnes pratiques : Veja, Phenix

> 1 dispositif de coaching & de mentoring entre pairs avec un intervenant éclairé d'ENGAGE university

PROCHAINE PROMOTION

15 janvier 2020 • 22 janvier 2020 • 29 janvier 2020 • 05 février 2020

TARIFS*

Salariés | 1 000 € HT

Associations, indépendants, entrepreneurs | 500 € HT

Accompagnement en coaching individuel

- Un droit de tirage de 30 minutes Coaching Flash pendant la durée du programme sur un/ des points particuliers
- Un coaching professionnel ou personnel classique : À discuter au cas par cas

Le programme détaillé

Conférence-Action 15 janvier : Emmanuel Delannoy

Les systèmes naturels, sources d'inspiration pour l'économie et l'entreprise ?

Quelques unes des questions qui seront traitées ...

Comment **rendre compatible** nos modes de production de richesses avec les capacités et la dynamique des systèmes vivants ?

Comment **réduire l'impact** des activités économiques sur la biosphère, notamment par la transformation des modes de production ?

Comment **appliquer les principes de la permaculture** aux modèles économiques et au management des entreprises.

Comment **faire de la biosphère un levier** pour la performance globale de l'entreprise, sa capacité d'innovation, sa résilience ? A quelle métamorphose de l'organisation ceci nous conduit il ? quelle nouvelle raison d'être ?

Comment **construire**, sur cette base, une **vision cohérente** et un **chemin** pour y parvenir ? Quelle **boussole stratégique** pour l'organisation ? quel plan d'action ?

Dans un second temps, les participants aborderont une **phase de réflexivité et de codéveloppement** autour de leurs **Boussoles du Leadership** (ressources, talents, motivations). Votre boussole vous suivra pendant la durée de ce programme.

Conférence-Action 22 janvier : Pierre-Samuel Guedj

Loi Pacte, une opportunité et une nouvelle raison d'être de l'entreprise?

La loi Pacte (Plan d'action pour la croissance et la transformation des entreprises) ouvre un espace original de partage d'enjeux stratégiques – dire où l'on va, comment on doit agir, et pour qui on travaille – au sein de l'organisation (et pas simplement des états-majors) et à ses parties prenantes.

Quelques unes des questions qui seront traitées

Comment **exprimer** sa « raison d'être » ? Quels **engagements** pour une organisation ?

Comment **ré orienter et éclairer ses choix stratégiques** ? Comment faire de la « raison

d'être » un **moteur puissant pour l'action ?**

A quelles conditions la «raison d'être» peut elle renforcer la **cohérence sociale** et constituer un **avantage concurrentiel** durable ?

Dans un second temps, les participants **travailleront individuellement et en groupe de codéveloppement** avec leurs **Boussoles** sur la mise en pratique de leur engagement au cœur de leurs responsabilités.

Conférence-Action 29 janvier - Chloé Grabli

Intelligence collective & travail collaboratif, un avantage compétitif durable pour les organisations et les équipes ?

Travailler de manière collaborative nécessite d'acquérir de nouveaux savoir-faire et de nouveaux savoir être mais aussi la redéfinition des systèmes de gouvernance et des cultures qui affectent l'entreprise.

Quelques unes des questions qui seront traitées

Comment **créer** rapidement dans son organisation un **cadre propice** et adéquat **pour ancrer au quotidien les principes de l'intelligence collective ?**

Quels sont **les comportements** qui en favorisent **la pérennité et l'efficacité ?**

Quels **principes, méthodes et outils** pour mieux communiquer, s'organiser, partager et produire ?

Dans un second temps, les participants appliqueront ces **principes, méthodes et outils à des projets concrets** qu'ils ou elles portent.

Conférence-Action 05 février - Xavier Bertrand

Un leadership positif et inspirant au service des équipes, des projets et des organisations

L'émergence des grands défis sociétaux, les transformations du travail et des organisations induite par le digital, la montée des incertitudes combinée avec l'effacement des grands systèmes explicatifs qui structurent la société font émerger la nécessité d'un nouveau leadership **au service** d'un collectif sans cesse en redéfinition.

Quelques unes des questions qui seront traitées

Quelles sont les caractéristiques de ce nouveau leadership?

A quels **paradoxes** le leader doit il faire face ? Comment gérer le Temps court de la performance et le et temps long du développement

Comment conjuguer **Sagesse et leadership ?**



Quels sont les **nouvelles conditions de la légitimité** ?
Comment **inspirer et incarner** ?

Dans un second temps, après une courte introduction théorique, les participants s'exerceront à la rhétorique, cet art de la parole qui permet d'inspirer, de convaincre, d'influencer, d'entraîner, d'émouvoir - animé par Jérôme Cohen.

Nos intervenants éclairés



Pierre Samuel Guedj
Co-fondateur Affectio Mutandi

Pierre Samuel conseille depuis près de 20 ans des grandes entreprises françaises et internationales en matière d'affaires publiques, d'influence, de réputation et de communication de crise, dont il est le spécialiste. Il a également développé une forte expertise sur les problématiques de RSE et de développement durable et tout récemment sur la loi PACTE.



Chloé Grabli
Fondatrice Mensch Collective

Chloé Grabli a travaillé pendant quinze ans dans le secteur des Telecom. Chloé Grabli est coach, formatrice, consultante en développement des organisations et experte en intelligence collective. En 2017, elle fonde le cabinet Mensch Collective.



Xavier Bertrand
Fondateur Nayanam SPACES

Actuellement coach, Xavier conseille des entreprises et des dirigeants en leadership. Il est passionné par la transformation des leaders (ancrage, compétences, posture...) dans notre contexte actuel de changement managérial et sociétal majeur.



Emmanuel Delannoy
Consultant associé Pikaia

Emmanuel commence sa carrière dans les technologies de l'information avant de se consacrer au développement durable. Il crée en 2008 l'Institut INSPIRE pour animer et expérimenter une réflexion stratégique sur les modèles économiques innovants, le biomimétisme et la biodiversité. Il est aujourd'hui associé chez Pikaia.



Programme animé par Philippe Bertrand (Directeur ENGAGE University) et Jérôme Cohen (Fondateur ENGAGE).