

# OFFRE DE STAGE

## CHARGE.E DE DEVELOPPEMENT ET DE PARTENARIATS

A pourvoir	Dès janvier
Rémunération	800,00€ par mois + 50% de la carte Navigo
Lieu	ENGAGE City, 4 rue Vigée-Lebrun, 75015 Paris Télétravail partiel possible
Pour candidater	CV + Lettre de motivation à <a href="mailto:laura@engage.world">laura@engage.world</a>

## À PROPOS D'ENGAGE

ENGAGE a pour mission d'aider les citoyen.ne.s et les organisations à se saisir des grands défis du XXI<sup>ème</sup> siècle.

Créé en 2015, ENGAGE, présent en France et en Inde, se structure aujourd'hui autour de quatre pôles : ENGAGE University, ENGAGE Citoyen.ne, ENGAGE Corporate et ENGAGE City.

- ENGAGE University est un espace pour décrypter, imaginer et faire éclore des futurs désirables. Nous développons des programmes allant d'une journée à plusieurs mois.
- ENGAGE Citoyen.ne permet à chacun.e de participer à des Défis qui relient citoyen.ne.s, entreprises, associations, médias pour contribuer à la résolution collective des grands enjeux contemporains.
- ENGAGE Corporate accompagne les entreprises à se questionner, à s'informer et à se mettre en action pour mieux se transformer et se positionner au regard des grands défis de notre époque.
- ENGAGE CITY, créée en janvier 2019, est notre campus, espace créatif et multidisciplinaire de 1 500 m<sup>2</sup>, destiné à accueillir notre écosystème. Il abrite les projets portés par notre communauté, nos expériences apprenantes, nos conférences, nos laboratoires d'expérimentation et certain.e.s de nos partenaires.

Nous sommes animé.e.s par l'envie profonde de réinvention, la soif d'imaginer et d'agir. Intégrer ENGAGE c'est rejoindre une communauté mobilisée autour des grands défis du

## LE POSTE

Si vous êtes à la recherche d'une expérience formatrice et complète, rejoignez une équipe jeune et opérationnelle. Vous serez au coeur d'une communauté multidisciplinaire regroupant des innovateur.rice.s, penseur.se.s et doers désireux.ses de porter un nouveau modèle de société. Ce stage vous offre l'opportunité de plonger dans le milieu de l'innovation sociétale au sein d'une organisation en fort développement. Dans une structure dynamique à la hiérarchie souple, vous aurez rapidement de fortes responsabilités.

Nous veillons à rendre chaque stage le plus formateur et équilibré possible. Dans cette optique, tous les postes chez ENGAGE sont composés d'une majeure (80%) et d'une mineure (20%). Envie de vous former à la gestion de projet ? De développer des activités au sein d'ENGAGE City ? Nous en discuterons lors de votre premier entretien.

## LES MISSIONS

Le/ la stagiaire sera intégré.e à l'équipe de développement au sein d'ENGAGE. Il/elle travaillera autant sur le développement opérationnel et le suivi de relations avec des partenaires/client.e.s existant.e.s que sur des sujets plus stratégiques de structuration des processus de ventes.

Il/ elle travaillera en étroite collaboration avec le directeur du développement et le Président d'ENGAGE.

### MISSIONS :

- Gestion des partenaires actuels (institutionnels, contenus ou Corporate)
- Recherche de partenaires pour les différentes activités d'ENGAGE
- Participation à la mise en place d'outils de suivi des relations partenaires et client.e.s
- Participation à la réflexion sur les outils et processus de vente
- Recherche de nouveaux client.e.s (allié.e.s) pour les Défis Corporate

## PROFIL

### ETUDES ET INTERETS

- Etudiant.e de Master 2 ou équivalent (Ecole de management, sciences politiques,...)
- Fortement intéressé.e par les défis du 21<sup>e</sup> siècle -environnement, gouvernances, nouvelles technologies- l'innovation sociale et pédagogique

### QUALITES

- Sens du travail en équipe
- Très bon rédactionnel et expression orale
- Curieux.se et créatif.ve, autonome, rigoureux.se
- Force de proposition

### SKILLS

- Maîtrise du pack office

## NOS ENGAGEMENTS

ENGAGE considère l'équité, la valorisation de la diversité et l'inclusion comme des conditions nécessaires à son développement et des atouts dans la poursuite de ses activités. ENGAGE City se veut être un milieu de vie et un milieu de travail représentatif de la diversité.

Comme indiqué dans notre charte éthique, en matière d'emploi, nous offrons une égalité des chances à l'ensemble des collaborateur.rice.s et candidat.e.s. Concernant les questions de rémunération, de promotion et de traitement, seules les compétences sont prises en compte.

Nous interdisons toute discrimination liée à l'âge, au sexe, à l'origine ethnique ou sociale, la nationalité, la langue, la religion, l'état de santé, au handicap, la situation familiale, les opinions politiques, l'orientation sexuelle.