

## Pourquoi organiser un TGV dans mon entreprise ?

Le besoin de sens des salarié.e.s et de compréhension, en profondeur, des grands défis qui construisent le XXI<sup>e</sup> siècle résonne avec la nécessaire transformation des organisations. La nécessité de nourrir les réflexions pour gérer cette période incertaine, de mieux analyser les enjeux et risques présents et à venir est réelle. Elle s'accompagne du besoin de partager entre pairs et de développer les compétences et savoir-être rendus aujourd'hui fondamentaux pour accompagner les transformations en cours.

Le TGV constitue un parcours rapide et efficace pour, en 2 mois, amorcer une réflexion commune, s'interroger ensemble et développer de nouvelles compétences.

## Le TGV concrètement c'est quoi ?

Le TGV (Transition Grande Vitesse) ce sont 4 sessions de 1h30 de «Conférences-Actions» à destination d'une vingtaine de collaborateur.ice.s ou managers pour se saisir de deux enjeux de la transition et expérimenter deux nouvelles compétences. Les Conférences-Actions proposent une alternance de capsules d'apprentissage de nos expert.e.s et de temps d'intelligence collective pour s'approprier les enjeux évoqués et les interroger en regard des enjeux propres de l'entreprise.



### DES CONFÉRENCES-ACTIONS À CHOISIR PARMIS LES 8 SUIVANTES :

#### LES ENJEUX

CLIMAT  
BIODIVERSITÉ  
NOUVELLES GOUVERNANCES  
TECHNOLOGIE

#### LES COMPÉTENCES

INTELLIGENCE COLLECTIVE  
LEADERSHIP CONSCIENT  
CRÉATIVITÉ  
ART ORATOIRE

## Quels bénéfices ?

- **Culture d'entreprise** : former et interroger les collaborateur.ice.s ou managers sur les grands défis de la transition et répondre à une volonté d'engagement et de sens.
- **Implication** : les 20 collaborateur.ices ou managers formé.e.s, en plus d'une montée en compétence, deviennent, au sein de l'organisation, des ambassadeur.rice.s de la transition et de l'ambition de l'entreprise.
- **Transformation** : la « matière » produite lors des temps d'intelligence collective et formalisée sous forme d'un recap'TGV constitue une première base de travail pour questionner la raison d'être de l'entreprise et anticiper les défis à venir.