

## OFFRE DE STAGE

### CHARGE.E DE MISSION - ENGAGE UNIVERSITY

A pourvoir	Dès que possible
Rémunération	800,00€ par mois + 50% de la carte Navigo
Lieu	ENGAGE City, 4 rue Vigée-Lebrun, 75015 Paris Télétravail partiel possible
Pour candidater	CV + Lettre de motivation à <a href="mailto:laura@engage.world">laura@engage.world</a>

### À PROPOS D'ENGAGE

ENGAGE a pour mission d'aider les citoyen.ne.s et les organisations à se saisir des grands défis du XXI<sup>ème</sup> siècle.

Créé en 2015, ENGAGE, se structure aujourd'hui autour de quatre pôles : ENGAGE University, ENGAGE Citoyen.ne, ENGAGE Corporate et ENGAGE City.

ENGAGE University propose des programmes allant de quelques heures à plusieurs mois permettant l'acquisition des connaissances et des compétences incontournables pour accélérer la transition.

ENGAGE Citoyen.ne rassemble citoyens, entreprises, ONG, médias, autour de défis qui participent à la résolution de problèmes sociaux et environnementaux.

ENGAGE Corporate accompagne la transformation des entreprises dans des parcours mêlant inspiration, apprentissage et mise en mouvement.

ENGAGE City, lieu dédié à l'impact, rassemble nos activités et notre écosystème de partenaires.

Nous sommes animé.e.s par l'envie profonde de réinvention, la soif d'imaginer et d'agir. Intégrer ENGAGE c'est rejoindre une communauté mobilisée autour des grands défis du XXI<sup>e</sup> siècle.

## LE POSTE

Si vous êtes à la recherche d'une expérience formatrice et complète, rejoignez une équipe jeune et opérationnelle. Vous serez au coeur d'une communauté multidisciplinaire regroupant des innovateur.rice.s, penseur.se.s et doers désireux.ses de porter un nouveau modèle de société. Ce stage vous offre l'opportunité de plonger dans le milieu de l'innovation sociétale au sein d'une organisation en fort développement. Dans une structure dynamique à la hiérarchie souple, vous aurez rapidement de fortes responsabilités.

Nous veillons à rendre chaque stage le plus formateur et équilibré possible. Dans cette optique, tous les postes chez ENGAGE sont composés d'une majeure (80%) et d'une mineure (20%). Envie de vous former à la gestion de projet ? De développer des activités au sein d'ENGAGE City ? Nous en discuterons lors de votre premier entretien.

## LES MISSIONS

Dans le cadre du nouveau programme Transformation débutant le 9 avril prochain, vous serez en charge de son suivi et de son animation et assisterez à toutes les sessions.

### Missions principales

- Planification, organisation et suivi des sessions des programmes
- Gestion des participant.e.s et intervenant.e.s (recrutement, inscriptions, etc.)
- Accompagnement des formations (animation, logistique, etc.)
- Accompagnement de l'objectif de certification des programmes de l'ENGAGE University

### Contenu

- Conception des programmes et outils d'apprentissage en collaboration avec la responsable de l'ENGAGE University
- Réalisation de veilles sur les thématiques abordées à l'ENGAGE University et recherche d'intervenant.e.s potentiel.le.s
- Rédaction des supports pédagogiques
- Participation au développement d'une offre de formation digitale destinée aux collaborateur.rice.s d'entreprise : SPOC (Small Private Online Course) Entreprise & Biodiversité

## PROFIL

### ETUDES ET INTERETS

- Etudiant.e de Master 2 (Ecole de management, sciences politiques,...)
- Expérience en gestion de projet appréciée
- Fortement intéressé.e par les défis du 21<sup>e</sup> siècle - environnement, gouvernances, nouvelles technologies- et par l'innovation sociale et pédagogique

### QUALITES

- Sens du travail en équipe, aisance relationnelle
- Très bon rédactionnel
- Curieux.se et créatif.ve, autonome, rigoureux.se
- Force de proposition

### SKILLS

- Maîtrise du pack office
- Maîtrise des logiciels de graphisme appréciée

## NOS ENGAGEMENTS

ENGAGE considère l'équité, la valorisation de la diversité et l'inclusion comme des conditions nécessaires à son développement et des atouts dans la poursuite de ses activités. ENGAGE City se veut être un milieu de vie et un milieu de travail représentatif de la diversité.

Comme indiqué dans notre charte éthique, en matière d'emploi, nous offrons une égalité des chances à l'ensemble des collaborateur.rice.s et candidat.e.s. Concernant les questions de rémunération, de promotion et de traitement, seules les compétences sont prises en compte.

Nous interdisons toute discrimination liée à l'âge, au sexe, à l'origine ethnique ou sociale, la nationalité, la langue, la religion, l'état de santé, au handicap, la situation familiale, les opinions politiques, l'orientation sexuelle.